

Calles Seguras, Decisiones Difíciles

PLAN DE ANNISE PARKER PARA LA POLICÍA DEL SIGLO XXI EN HOUSTON

INFORME SOBRE POLÍTICAS

Todos estamos de acuerdo en que tenemos que ser fuertes contra el delito. Pero decir algo y hacerlo son dos cosas diferentes. En la economía desafiante de hoy necesitamos líderes que tengan el conocimiento y la experiencia para tomar decisiones difíciles e inteligentes que mantengan seguros a nuestros hijos, nuestras familias y a nuestras comunidades.

Mi objetivo como Alcalde es asegurar que tenemos los policías mejor entrenados, mejor equipados y mejor pagados del estado, y un departamento que trata a la comunidad como un compañero respetado con el propósito de mantener seguros a todos los ciudadanos de Houston. A tal efecto:

■ PROTEGERÉ EL PRESUPUESTO DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA EN ESTA CRISIS FINANCIERA.

“Si le están robando, a usted no le importa si es el HPD o un policía quien viene en su ayuda: siempre que tengan una insignia y un arma y que puedan mantenerlo seguro.”

- ANNISE PARKER

Aprendimos una dura lección cuando la ciudad cerró la academia de policía para ahorrar dinero durante la última crisis financiera importante en los años 80s. Nos tomó muchos años recuperarnos de ese error. Como el Alcalde, haré todo lo que esté a mi alcance para mantener y, de ser posible, aumentar el presupuesto de policía.

La protección de nuestro presupuesto de aplicación de la ley sin aumentar impuestos es un acto de equilibrio difícil pero necesario. Mis 12 años como consejal de la ciudad y como contralora me han preparado para el desafío. Tengo una historia de responsabilidad fiscal, usando auditorías estrictas para recortar millones de dólares en fraudes y despilfarro: dinero que se utiliza mejor para financiar prioridades



como policía, bomberos, programas después de la escuela y desarrollo económico. Con tanto en juego, ahora no es el momento para la formación “en el trabajo”.

■ AÑADIRÉ A MÁS POLICÍAS A LA FUERZA.

¿Cuántos policías son suficientes? Mi punto fundamental es que Houston necesita lo que es necesario para mantenernos seguros.

El HPD está constantemente consciente de la necesidad de aumentar el personal. La sólo determinación de cuántos oficiales son necesarios es desafiante. Antes que nada, debe darse consideración a la identificación de las necesidades de la comunidad, que ayudará al Departamento a determinar qué tipo de trabajo debe tener prioridad y cómo debe realizarse ese trabajo.

Hoy, nuestros líderes de aplicación de la ley están unidos en decir que no tenemos suficientes oficiales en la fuerza. Estoy totalmente comprometida con el mantenimiento de un cronograma completo de clases de cadetes de policía. Trabajaré con el departamento para reclutar agresivamente y tener más clases: asegurándonos de mantener nuestros altos estándares.

También trabajaré con mi jefe de policía para asegurar que muchos oficiales estén en la calle tanto como sea posible: lo que significa la restauración de dólares en horas extras. Esto también significa colocar a civiles en empleos técnicos o administrativos y asegurarse de que nuestros oficiales están en posiciones de aplicación de la ley directas.

■ DESIGNARÉ A UN JEFE DE POLICÍA QUE SEA UN PENSADOR INNOVADOR Y QUE TENGA EL RESPETO DE LOS OFICIALES Y UN CONOCIMIENTO PROFUNDO DE LA COMUNIDAD.

Como la seguridad pública es esencial para todo lo que hacemos, tendremos a un jefe de policía que entienda nuestras vecindades y comunidades y que tenga sus dedos en el pulso de la ciudad.

El jefe debe ser un buen gerente y tener el respeto de los oficiales. Y debe ser un pensador innovador: voluntarioso y capaz de replantear la forma en que hemos hecho tradicionalmente la vigilancia, cómo podemos asignar más con eficacia los recursos entre las divisiones y cómo podemos usar la tecnología avanzada cuando sea posible y esté disponible.

Creo que los candidatos más calificados para ser jefes: aquellos que mantendrán más seguros a los habitantes de Houston, existen dentro de las filas del HPD.

“Mi objetivo como Alcalde es asegurar que tenemos los policías mejor entrenados, mejor equipados y mejor pagados del estado, y un departamento que trata a la comunidad como un compañero respetado con el propósito de mantener seguros a todos los ciudadanos de Houston.” —ANNISE PARKER



Puede pasarle a cualquiera de nosotros

Sé que el delito es un problema en Houston. Mi familia y yo hemos estado en nuestra casa actual durante menos de dos años. Y en ese corto tiempo: le han dado patadas a nuestra puerta trasera y han desvalijado la casa; todas las herramientas eléctricas y las bicicletas han sido robadas de nuestro garaje; y se han robado artículos de nuestro automóvil mientras estaba parqueado en la calle al frente de nuestra casa.

■ DARÉ INSTRUCCIONES A MI JEFE DE POLICÍA PARA INICIAR UN PROCESO DE REVISIÓN ADMINISTRATIVA DESDE LOS MANDOS SUPERIORES HASTA EL PERSONAL DE BASE.

La responsabilidad comienza en la cima y recorre todos los aspectos desde la supervisión de gastos y la prevención de la mala conducta, hasta tomar medidas para hacerse más eficiente mediante inspecciones, auditorías y revisiones de desempeño.

La ciudad de Houston gasta 59 centavos de cada dólar de su Fondo General en la seguridad pública: 675 millones de dólares en el Departamento de Policía únicamente. Cada contribuyente, oficial y empleado civil merecen saber que nuestro departamento sigue la ley y maneja eficazmente sus recursos.

Por eso trabajaré con el jefe para poner en práctica un proceso de revisión administrativa desde los mandos superiores hasta el personal de base, incluida la creación de un equipo de revisión administrativa interna (con la ayuda de expertos exteriores si es necesario) para evaluar el departamento de manera frecuente a fin de mejorar sus procesos. El jefe se decidirá si este equipo trabaja dentro de la División de Inspecciones o es independiente.

■ DARÉ INSTRUCCIONES A MI JEFE DE POLICÍA PARA DESARROLLAR Y PONER EN PRÁCTICA UN PLAN PARA COORDINAR MEJOR Y COOPERAR CON OTRAS AGENCIAS LOCALES DE APLICACIÓN DE LA LEY.

Docenas de agencias de aplicación de la ley tienen jurisdicción sobre partes de Houston. Sus oficiales son oficiales de paz certificados que pueden hacer cumplir la ley. Todos nuestros presupuestos están bajo estrés. Es imperativo que mejoremos la coordinación entre estas agencias.

Si le están robando, a usted no le importa si es el HPD, un alguacil o un policía quien viene en su ayuda: siempre que tengan una insignia y un arma y que puedan mantenerlo seguro.

A fin de hacer esto, las agencias deben poder hablar directamente unas con otras. La ciudad ha invertido en un sistema de radio que permitirá que muchas agencias de aplicación de la ley se comuniquen unas con otras. Pero los obstáculos a la mejora de la coordinación entre las agencias de aplicación de la ley están relacionados menos con la falta de tecnología y más con la falta de liderazgo y prioridades. Por eso daré instrucciones a mi jefe para que elabore un plan para trabajar cooperativamente con otras agencias, y tenderé la mano personalmente a otras jurisdicciones para hacer que esto suceda.

■ AUMENTARÉ NUESTROS ESFUERZOS PARA LUCHAR CONTRA LAS PANDILLAS EN NUESTRAS ESCUELAS Y EN NUESTRAS VECINDADES.

Uno de los mejores argumentos para la coordinación mejorada entre las agencias de aplicación de la ley es la necesidad de hacer más para luchar contra pandillas. Las pandillas no se detienen en la puerta del patio de recreo, sin embargo varias de nuestras agencias de policía con mucha frecuencia ven esto como un límite.

El HPD ha estado trabajando para prevenir actividades de pandillas en escuelas mediante el Programa de Educación y Entrenamiento de Resistencia Contra Pandillas (GREAT, por su sigla en inglés). Los oficiales educan a los estudiantes contra la delincuencia, la violencia juvenil, y el ingreso a pandillas, concentrándose en proporcionar habilidades de vida para ayudarles a los estudiantes a evitar el uso de comportamientos delictivos y violencia para solucionar los problemas. Y entre más tiempo estén presentes los oficiales dentro de las escuelas, más propicios se vuelven como modelos a imitar.

Como Alcalde, seguiré haciendo de este programa una prioridad, pero para esto se necesitará la coordinación aumentada con nuestras agencias compañeras de aplicación de la ley. La prevención eficaz de pandillas y la investigación son un asunto de personal que debe ser equilibrado contra el manejo de llamadas al servicio, el mantenimiento de tiempos de respuesta, la aplicación del tráfico, la movilidad, la investigación de delitos que no son pandilla y el mantenimiento de la visibilidad con la esperanza de prevenir el delito.

La tecnología puede jugar una parte importante de la solución. Entre más busquemos, comparemos y analicemos la información que podría conducir a la identificación de miembros de pandilla que cometen delitos, y también identificar modelos y tendencias de actividades de pandilla, mejor desempeño tendremos. Y si nuestra base de datos puede ser alimentada y accesada por otras agencias de aplicación de la ley en la región, nuestra eficacia será aún mayor.

La prevención, por supuesto, es la clave última. Aquellos que quieren retirarse de las pandillas deben tener alternativas viables y apoyo continuo, fuera del alcance de la aplicación de la ley, que incluyen nuestras instituciones educativas, empresas sin ánimo de lucro (incluidas las empresas sin ánimo de lucro basadas en la fe) y agencias de servicio sociales.

Debido a que una solución viable al problema de las pandillas depende de muchas agencias gubernamentales y no gubernamentales diferentes que trabajan juntas, el Alcalde de Houston está en una posición única para tener liderazgo. Como Alcalde, haré que sea una prioridad juntar estos grupos para obtener un progreso sostenido en este problema.

■ ENFOCARÉ EL DEPARTAMENTO EN MODERNIZAR LA LABOR DE LA POLICÍA ORIENTADA A LA VECINDAD, PARA PREVENIR LOS DELITOS ANTES DE QUE SUCEDAN.

Las características de la vigilancia orientada a la vecindad son el compromiso de la comunidad y la solución creativa de problemas. Además de su papel tradicional de detener a sospechosos después de cometer un delito, los policías trabajan estrechamente con las asociaciones cívicas de la vecindad, las asociaciones comerciales, los

representantes de la vecindad y otros para identificar y tratar asuntos de delitos con un enfoque en la prevención de delitos antes de que sucedan.

Houston ha hecho un gran progreso en el logro de estos objetivos. Pero ahora tenemos la oportunidad, y el deber, de usar instrumentos del siglo veintiuno para ampliar el poder de la vigilancia orientada a la vecindad para mantener seguros a los habitantes de Houston.

PREVENCIÓN DE CRIMEN: Aprovechando al máximo las nuevas tecnologías

Houston está en el proceso de la realización de nuestra propia versión del muy comentado programa CompStat empleado en otras ciudades principales.

Recientemente lanzamos nuestro Centro de Delitos en Tiempo Real que correlaciona al instante datos de delitos en tiempo real para identificar tendencias y modelos en todas partes de la ciudad cada día.

Pero los datos de delitos en tiempo real nos harán más seguros sólo si los usamos con eficacia.



Tal como lo ha demostrado el éxito de CompStat en otras ciudades, esto requerirá una filosofía de administración que permita a los oficiales que están en la comunidad el acceso instantáneo a datos de delitos, los autorice a tomar decisiones estratégicas que ayuden a prevenir los delitos y los haga responsables de mejorar la seguridad.

Como Alcalde, trabajaré con el jefe para poner en práctica esta parte administración faltante, un plan que apalanque la tecnología de punta y que diseñado para afrontar los desafíos de la vigilancia del siglo veintiuno en Houston.

PREVENCIÓN DEL CRIMEN: Enfoque en los sitios donde existen problemas criminales crónicos

Podemos prevenir el delito identificando y tratando sitios específicos y trabajando directamente con los dueños de la propiedad para reducir la oportunidad de actividades criminales.

Tenemos un modelo exitoso para manejar esto en edificios de apartamentos con problemas. Una vez que un edificio con problemas ha sido identificado, la policía trabaja con el dueño de la propiedad para crear y poner en práctica un plan para solucionar el problema. Si el dueño de la propiedad no solucionar las condiciones que atraen a criminales, la ciudad puede aplicar opciones más fuertes. Al enfocar recursos concentrados en los peores delincuentes, las tasas de delitos alrededor de estos complejos de apartamentos han disminuído considerablemente. El año pasado la ciudad adaptó este modelo a las tiendas de abarrotes y ya vemos resultados positivos.

Del mismo modo, nuestro personal de la División de Protección de Vecindades y

los oficiales del Equipo de Respuesta Diferencial deben seguir siendo una prioridad. Su misión es detener el delito en sus raíces intentando aliviar las condiciones que conducen al delito.

PREVENCIÓN DEL CRIMEN: Haciendo nuestra parte como ciudadanos

La prevención del crimen comienza con nosotros, como habitantes de Houston no podemos simplemente dejar esto a nuestros policías. Pero el gobierno de nuestra ciudad debe hacer un mejor trabajo al suministrar orientación y apoyo a sus ciudadanos.

Este es el momento de hacer énfasis de nuevo en programas que fueron exitosos pero que han recibido menos atención durante los últimos años. Tenemos que invertir en la educación del público sobre los beneficios del programa de Patrulla Ciudadana, la Vigilancia de Vecindad, el Programa de Iniciativas de Voluntarios del HPD y hasta la línea soplos (ahora parte del 311), todos estos son buenos ejemplos de cómo los habitantes de Houston pueden desempeñar diariamente un papel importante en la reducción del delito.

Apoyaré la construcción de unas instalaciones de reseñas conjuntas entre el condado y la ciudad, y la consolidación final de las cárceles del condado y de la ciudad.

Uno de los mejores modos de hacer que nuestros dólares de seguridad públicos rindan más es eliminar la duplicación de servicios. Y un ejemplo patente de la duplicación es el modo en que los sospechosos son procesados y mantenidos en las cárceles del condado y de la ciudad.

Los oficiales del HPD reseñan a los sospechosos en la cárcel de ciudad, sin embargo, el HPD está obligado por la ley estatal y una orden judicial a liberar a todos los sospechosos después de un período de 24 horas. Ellos son liberados con fianza o transferidos a la cárcel del condado, donde son sometidos de nuevo al proceso de reseña. Además, nuestras cárceles de ciudad son anticuadas, antihigiénicas y con necesidad de las reparaciones sustanciales.

La clave para la solución de este problema a corto plazo es un centro de reseña conjunto entre la ciudad y el condado, donde los sospechosos pueden ser reseñados sólo una vez. Como Alcalde, trabajaré con los funcionarios del condado para avanzar en este plan.

Un objetivo de más largo plazo es contratar con el condado para proporcionar servicios de cárcel, en esencia consolidando las cárceles del condado y de la ciudad. Un obstáculo actual para este plan es la necesidad de una nueva cárcel del condado para sustituir la cárcel actual que está críticamente atestada. Los votantes recientemente rechazaron una medida de bono que habría financiado una nueva cárcel del condado.

Como Alcalde, trabajaré con el condado y, en el momento oportuno, iré a nuestras comunidades y ayudaré al condado a dar las razones para una nueva cárcel. Y me comprometeré a elevar el nivel de la formación profesional disponible para nuestros

empleados de la cárcel de la ciudad de manera que puedan ser contratados como empleados de la cárcel consolidada entre la ciudad y el condado .

■ SEGUIRÉ TRABAJANDO PARA LA CREACIÓN DE UN LABORATORIO DE DELITOS REGIONAL INDEPENDIENTE.

Un laboratorio de delitos independiente que produzca resultados científicos e imparciales es urgentemente necesario para reparar una de las piedras angulares de nuestro sistema de derecho penal y restaurar la confianza pública. Nuestra policía merece un arma de primera clase en la lucha contra el delito. El público merece un laboratorio de delitos de primera clase en la lucha para la igualdad de la justicia.

Formé parte del comité de grupos de presión 2007 que supervisó la limpieza de los problemas bien publicitados en nuestro laboratorio de delitos. Y sigo creyendo que la separación, completamente, del Departamento de Policía es el mejor modo de conseguir la capa de independencia que el laboratorio de delitos necesita para funcionar con eficacia.

Como Alcalde, haré que el laboratorio de delitos del HPD sea un departamento independiente en mi primer presupuesto. Y convocaré un nuevo comité de grupos de presión para hablar de la creación de un laboratorio de delitos regional independiente para servir la ciudad, el condado y las comunidades circundantes: una idea que ya ha atraído el apoyo de líderes del condado y de la ciudad.

■ TRABAJARÉ PARA MANTENER LA FORMACIÓN DE CONCIENCIA CULTURAL Y PARA HACER DE LA EDUCACIÓN UNA PRIORIDAD DE MANERA PODAMOS PROTEGER A TODOS LOS HABITANTES DE HOUSTON TRATÁNDOLOS CON DIGNIDAD Y RESPETO.

La cara de Houston cambia cada día , para mantener seguros a los habitantes de Houston, nuestros policías deben entender y formar parte de cada comunidad en Houston. Como antigua instructora en la Academia de Policía en asuntos de conciencia cultural, sé que el departamento ha estado comprometido con la formación continua y la educación en esta área durante aproximadamente 20 años, y como Alcalde, trabajaré para proseguir con estos programas y para ampliarlos.

Un programa que merece su ampliación es el uso de Unidades de Equipos de Respuesta de Intervención de Crisis (“CIRT”) . Éstas son unidades de 2 personas que constan de un oficial del HPD y de un miembro muy entrenado de la comunidad de salud mental. Sus habilidades y conocimientos especiales son usados cuando responden a llamadas del servicio que implican asuntos de salud mental difíciles. Además de la formación de reconocimiento de salud mental recibida por todos los oficiales, el uso de Unidades CIRT ha tenido un gran éxito dentro del departamento.

POLITICAL ADVERTISING. ANNISE PARKER CAMPAIGN.
PREPARED IN-HOUSE WITH VOLUNTEER LABOR.